

**Министерство культуры Российской Федерации
Кемеровский государственный институт культуры**

ПОЛОЖЕНИЕ

27.04.2022 № 4/177-01.08-07

Кемерово

**Об учебно-творческом объединении
«Волонтеры культуры»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Кемеровского
государственного института
культуры



А.В. Шунков

« » 2022 г.

М.П.

Настоящее Положение «Об учебно-творческом объединении «Волонтеры культуры» (далее по тексту - Положение) устанавливает основы регулирования деятельности учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры» (далее по тексту – Институт, КемГИК, вуз).

В своей деятельности учебно-творческое объединение «Волонтеры культуры» руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации, нормативными актами Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, внутренними нормативными документами Института и настоящим Положением.

Положение может быть пересмотрено при изменении структуры Института, кардинальных изменений внутренней организации структуры проектного офиса, внедрении новых форм и методов организации труда, при введении новой технологии обработки и подготовки документации.

Положение действует в качестве организационно-нормативного документа, его исполнение является обязательным для всех членов учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры».

1. Общие положения

1.1. Учебно-творческое объединение «Волонтеры культуры» входит в состав организационной структуры проектного офиса КемГИК, которое является структурным подразделением Института и подчиняется непосредственно проректору по учебно-творческой и проектной деятельности.

1.2. Общее руководство деятельностью учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» осуществляет руководитель учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры», назначенный приказом

ректора Института по предоставлению проректора по учебно-творческой и проектной деятельности.

1.3. Студенческое волонтерское объединение «Волонтеры культуры» - это объединение добровольцев из числа студентов вузов и сузов города Кемерово, участвующих в культурно-творческой, социально полезной, а также социально значимой общественной деятельности.

1.4. Объединение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.5. Участником объединения может стать любой человек, который поддерживает цели и задачи учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры».

1.6. Член учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» по причине действия, несовместимым с целями и задачами учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры».

1.7. Учебно-творческое объединение «Волонтеры культуры» является представителем КемГИК независимо от масштаба мероприятия, его организаторов и места его проведения.

1.8. Во время выполнения своих функций, участники представляют исключительно интересы учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» КемГИК, независимо от того, в каком учебном заведении они обучаются в настоящий момент времени.

1.9. Работа учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» осуществляется в свободное от учебного процесса и иной основной деятельности время.

1.10. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) – граждане осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.

2. Основные цели и задачи

2.1. Цель деятельности учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» заключается в следующем:

- создание условий для формирования и развития у участников объединения высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения студентов к решению социально значимых проблем Кузбасса через участие в социальных,

социально-культурных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектов и акций.

2.2. Для обеспечения поставленной цели учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» решает следующие задачи:

- содействовать развитию нравственных качеств студенческой молодежи средствами пропаганды идей добровольного труда на благо общества;

- создать условия для обучения студенческой молодежи созданию и организации социально-значимых проектов, социальных программ, мероприятий, акций, направленных на решение социальных проблем региона;

- способствовать получению необходимых знаний умения и навыков в подготовке волонтеров для реализации проектов и социальных программ с целью успешного продвижения деятельности объединения;

- развивать личностные качества волонтеров: патриотизм, моральная ответственность, толерантность, коммуникативность, собранность и др.

3. Функции

3.1. Популяризация молодежного волонтерского движения и создание механизмов привлечения молодежи Кузбасса для сопровождения реализации культурно-массовых и спортивных мероприятий, направленных на формирование нравственных, культурных и эстетических ценностей молодежи, реализации социально значимых проектов, направленных на популяризацию и развитие добровольчества в Кемеровской области - Кузбассе.

3.2. Внедрение проектов и программ с целью выявления проблем и потребностей в сфере развития добровольчества между волонтерами, организациями, представителями органов власти, НКО, СМИ, местными сообществами.

3.3. Организация взаимодействия между волонтерами, организациями, представителями органов власти, НКО, СМИ, бизнесом, местными сообществами для возможности сотрудничества со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества (привлечение ресурсов для оказания всех видов помощи нуждающимся и малозащищённым слоям населения).

3.4. Организация досугового времени студентов-волонтеров в свободное от учебного процесса.

4. Принципы деятельности

4.1. Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

4.2. Безвозмездность - труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

4.3. Ответственность - добровольцы, взявши на себя ту или иную работу - принимают на себя личную ответственность за её качественное выполнение и доведение до конца.

4.4. Уважение - добровольцы уважают достоинство, особенности культуры всех людей.

4.5. Равенство - добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

4.6. Нравственность - следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

5. Направления деятельности

5.1. Социально-культурное волонтерство (проведение экскурсий, работа с туристическими группами, с музейными и библиотечными фондами, обучение различным видам творческих практик с различными категориям населения, в том числе инвалидам, пожилым одиноким людям, людям с ОВЗ и т.д.).

5.2. Событийное волонтерство (помощь организации проведения конференций, съездов, форумов, праздников, концертов и т.д.).

5.3. Медиаволонтерство (информационная поддержка социальных проектов, создание контента и его распространение в СМИ и социальных сетях в качестве волонтеров-фотографов, журналистов, SMM-специалистов, видео-операторов).

5.4 Патриотическое волонтерство (гражданско-патриотическое воспитание, помощь в организации патриотических акций и мероприятий, помощь ветеранам и ветеранским организациям, поисковые работы, исторические реконструкции и т.д.)

6. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское объединение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского объединения;

- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека и данному Положению;
- вносить предложения об обсуждении форм методов осуществления волонтерской деятельности в объединении.

6.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения;
- добросовестно выполнять порученную работу.

7. Основные принципы руководства

7.1. Учебно-творческим объединением «Волонтеры культуры» управляет руководитель, который:

- представляет объединение перед государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры»;
- ведет документацию объединения и отчитывается о своей работе;
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в объединении;
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально-ориентированной организационной культуры объединения;
- организует продуктивный, творческий досуг участников объединения и их взаимодействие.

7.2. Руководитель учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» несёт ответственность за психологический климат и безопасность его членов.

8. Поощрение активистов отряда

8.1. Объявление благодарности членам учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» на общем собрании.

8.2. Награждение членов учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» грамотой, подарком, сувениром.

8.3. Подготовка публикации о достижениях членов учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры».

8.4. Участие членов учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» в обучающих выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

9. Организация деятельности

9.1. Режим работы учебно-творческого объединения «Волонтеры культуры» определяется Уставом Института, правилами внутреннего трудового и учебного распорядка и настоящим Положением.

10. Взаимоотношения и связи

10.1. Для выполнения функций и реализации прав учебно-творческое объединение «Волонтеры культуры» взаимодействует с административными, финансовыми, учебными, научными, хозяйственными подразделениями Института.

11. Заключительные положения

11.1. Настоящее положение принимается Ученым советом Института и вступает в силу с момента его утверждения ректором КемГИК.

11.2. Дополнения и изменения настоящего положения вносятся решением Ученого совета и утверждаются ректором КемГИК.

Положение разработали:

Васильковская М.И.

Черданцева А.А.

ПРИНЯТО

Ученым советом

Кемеровского государственного

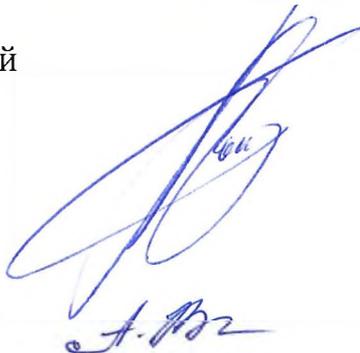
Института культуры,

протокол № 15 от «24» 04. 2022

Лист согласования
к положению об учебно-творческом объединении
«Волонтеры культуры»

№ 4/17-01.08-04 от « 17 » апреля 2022 г.

Проректор по учебно-творческой
и проектной деятельности
« 25 » 04 2022 г.



/ В.Д. Пономарев /

Юрисконсульт
« 14 » 04 2022 г.

/ Александрова О.В. /

Начальник планово-экономического
отдела
« 20 » 04 2022 г.



/ Воробьева О.Н. /

Начальник отдела
документационного менеджмента
« 14 » 04 2022 г.



/ Воробьева Н.В. /

Председатель студенческого совета
« 17 » 04 2022 г.



/ А.В. Плужник /

Министерство культуры Российской Федерации
Кемеровский государственный институт культуры

ВЫПИСКА
из протокола заседания Ученого совета
Кемерово

от 27.04.2022г.

№ 15

В вопросе «Разное»

СЛУШАЛИ: Информацию ученого секретаря Е.Ф. Сергеевой об утверждении положений:

- Об учебно-творческом объединении «Волонтеры культуры»;
- Об экспозиционно-выставочном центре;
- О порядке изготовления, учета, использования, хранения и уничтожения печатей и штампов в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры».

ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить вышеперечисленные положения.

Председатель Ученого совета



А. В. Шунков

Ученый секретарь Ученого совета



Е.Ф. Сергеева