РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ

Программы бакалавриата

Протокол
анкетирования работодателей по
ОПОП 29.03.04 Технология художественной обработки материалов, профиль «Арт-технологии в художественном проектировании изделий из керамики»
В анкетировании принял участие 3 работодателя.

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	66%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	66% 33%
Степень владения универсальными		

компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	66%
	Умение организовывать работу коллектива	66%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК	Целевое обучение студентов	100%

считаете целесообразным развивать?	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	100%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 42.03.05 «Медиакоммуникации».
В анкетировании приняли участие 10 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	70%
	Хорошие знания выпускников	20%
Степень удовлетворенности		

уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК,	Профессиональные компетенции	100%

претендующим на трудоустройство	Способность к освоению современных технических средств и технологий	60%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	70%
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	80%
	Инициатива в работе	50%
	Умение работать в команде	80%
	Умение организовывать работу коллектива	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	10%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	20%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	20%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	20%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	10%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 43.03.02 «Туризм» (профиль «Организация и управление туроператорской и турагентской деятельностью»)
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	80 %
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100 %
	Хорошие знания выпускников	80 %
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	80 %
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	80 %
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100 %
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100 %
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100 %
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	80 %
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100 %

Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100 %
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80 % 20 %
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	60 %
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100 %
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100 %
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100 %
	Креативность	80 %
	Коммуникабельность	80 %
	Инициатива в работе	80 %
	Умение работать в команде	100 %
	Умение организовывать работу коллектива	80 %
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100 %
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	100 %
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100 %
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100 %
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100 %
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	100 %

	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	100 %
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100 %
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100 %
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100 %

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 44.03.01 «Педагогическое образование», профили: «Педагог народно-сценического танца», «Педагогика детско-юношеского досуга», «Театральное творчество», «Музыка. Дополнительное образование (в области музыкального искусства)».
В анкетировании приняли участие 22 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	96,9%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	87,8%
	Хорошие знания выпускников	71,6%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	93,8%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	89%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать	Полностью удовлетворен	86,5%

выводы, формулировать заключения и рекомендации		
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	93,8%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	93%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	90,6%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	88,8%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	92,3%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	92,5%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	89,4%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	96,6%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	62,4%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	91,3%
	Креативность	91,3%
	Коммуникабельность	96,6%
	Инициатива в работе	90%

	Умение работать в команде	96,6%
	Умение организовывать работу коллектива	88,8%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	91,3%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	10,6%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	31,3%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	24,4%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	58,1%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	87,5%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	250%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	13,8%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	32,5%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	64,4%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	50%

Протокол
Анкетирования работодателей по
ОПОП 46.03.02 «Документоведение и архивоведение»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	80%
	Отсутствие стажа работы	20%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	80%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	80%
	Я сам выпускник КемГИК	20%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	40%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень универсальными компетенциями выпускников		80%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность определять и реализовывать приоритеты	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%

собственной деятельности, готовность к саморазвитию		
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	40%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%
	Хороший уровень владения иностранными языками	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	60%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	60%

	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	80%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	80%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	60%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 48.03.01 «Теология» (профиль Культура православия)
В анкетировании приняли участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной	Полностью удовлетворен	100%

эксплуатации современного оборудования		
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	50%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	50%

Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП
50.03.01 «Искусства и гуманитарные науки»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	80%
	Отсутствие стажа работы	20%
Отметьте основные факторы, способствующие	Высокий уровень подготовки выпускников	80%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	60%

трудоустройству выпускников КемГИК	Я сам выпускник КемГИК	20%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	20%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%

Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	20%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%
	Хороший уровень владения иностранными языками	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	60%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	60%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	80%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	80%
	Проведение сотрудниками предприятия	60%

	ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 50.03.04 «Теория и история искусств»
В анкетировании приняли участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%

Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	50%
	Коммуникабельность	50%
	Инициатива в работе	50%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%

Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	100%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.03.01 «Культурология»
В анкетировании приняли участие 3 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы,	Высокий уровень подготовки выпускников	100%

способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	66%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты	Полностью удовлетворен	100%

собственной деятельности, готовность к саморазвитию		
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	66%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	66%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	66%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	66%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	

	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	66%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.03.02 «Народная художественная культура» профили «Руководство студией декоративно-прикладного творчества», «Руководство студией кино-, фото- и видеотворчества», Руководство этнокультурным центром», «Режиссер театральной студии», «Руководитель хореографического любительского коллектива, преподаватель»
В анкетировании приняли участие 17 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	93,2%
	Хорошие знания выпускников	64,8%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать	Полностью удовлетворен	100%

выводы, формулировать заключения и рекомендации		
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	74%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	92%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	98,8%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	96%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	98%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	97,4%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	98%
	Креативность	96%
	Коммуникабельность	98%
	Инициатива в работе	90%
	Умение работать в команде	96%
	Умение организовывать работу коллектива	92%

Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	66%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	4%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	42%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	34%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	98%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	10%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	42%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	2%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	84%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП
51.03.03 «Социально-культурная деятельность»
В анкетировании приняли участие 15 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы,	Высокий уровень подготовки выпускников	90%

способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	80%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	90%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	90%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	96%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	90%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	95%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%

Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	80%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	90%
	Коммуникабельность	90%
	Инициатива в работе	90%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	85%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	90%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	100%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	60%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	70%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных	100%

	мероприятий для студентов КемГИК	
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.03.04 «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	40%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников	Достаточно высокая	80%

Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	90%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	60%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	80%
	Инициатива в работе	60%
	Умение работать в команде	80%
	Умение организовывать работу коллектива	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	20%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	20%

	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	20%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	20%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.03.05 Режиссура театрализованных представлений и праздников «Театрализованные представления и праздники»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов нет	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	80%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	80%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному	100%

	решению поставленных задач	
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	80%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	40%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	60%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	20%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	80%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	20%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП
51.03.06 «Библиотечно-информационная деятельность»

В анкетировании приняли участие 10 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	90%
	Хорошие знания выпускников	10%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		100%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты	Полностью удовлетворен	100%

собственной деятельности, готовность к саморазвитию		
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	80%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	30%
	Инициатива в работе	30%
	Умение работать в команде	40%
	Умение организовывать работу коллектива	10%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	60%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	10%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%

	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	10%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 52.03.01 «Хореографическое искусство», «Балетмейстер, преподаватель хореографических дисциплин»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов нет	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	80%
	Хорошие знания выпускников	20%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%

Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	80%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	80%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	80%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	80%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	60%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%

Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	20%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	80%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	80%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	40%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	20%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей
по направлению 52.03.02 «Хореографическое исполнительство»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов	Отказов нет	100%

выпускникам – кандидатам на вакансии?		
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	80%
	Хорошие знания выпускников	80%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых	Полностью удовлетворен	100%

переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)		
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	80%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	80%
	Коммуникабельность	80%
	Инициатива в работе	80%
	Умение работать в команде	80%
	Умение организовывать работу коллектива	60%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	40%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	40%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	40%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	20%

	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	80%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 53.03.01 «Музыкальное искусство эстрады»
В анкетировании приняли участие 8 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	75%
	Низкий уровень исполнительского мастерства	12,5%
	Нет возможности предоставить жилье	12,5%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	87,5%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	75%
	Хорошие знания выпускников	62,5%
	Я сам выпускник КемГИК	75%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	12,5%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%

Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Степень универсальными компетенциями выпускников		80%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	86,5%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	62,5%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	75%
	Коммуникабельность	75%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	86,5%
	Умение организовывать работу коллектива	62,5%
	Хороший уровень владения иностранными языками	12,5%
	Да	75%

Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Затрудняюсь ответить	25%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	12,5%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	25%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	37,5%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	62,5%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	62,5%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	25%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	37,5%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	37,5%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП
53.03.02 «Музыкально-инструментальное искусство»
В анкетировании приняли участие 8 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования

Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	75%
	Низкий уровень исполнительского мастерства	12,5%
	Нет возможности предоставить жилье	12,5%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	87,5%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	75%
	Хорошие знания выпускников	62,5%
	Я сам выпускник КемГИК	75%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	12,5%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	75% 25%
Степень универсальными компетенциями выпускников		80%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%

Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	62,5% 37,5%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	86,5%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	62,5%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	75%
	Коммуникабельность	75%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	86,5%
	Умение организовывать работу коллектива	62,5%
	Хороший уровень владения иностранными языками	12,5%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	75%
	Затрудняюсь ответить	25%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	12,5%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	25%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	37,5%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	62,5%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	62,5%

	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	25%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	37,5%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	37,5%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 53.03.04 «Искусство народного пения»
В анкетировании приняли участие 4 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?		75%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	75%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	75%
	Хорошие знания выпускников	75%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		100%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	75%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	75%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и	Полностью удовлетворен	75 %

анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации		
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	75 %
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	75%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	75%
	Коммуникабельность	75%
	Инициатива в работе	100 %

	Умение работать в команде	75%
	Умение организовывать работу коллектива	75%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	75%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	25%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	25%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	75%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	25%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	75%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	25%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	75%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100 %

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 53.03.05 «Дирижирование»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования

Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100 %
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100 %
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100 %
	Хорошие знания выпускников	100 %
	Я сам выпускник КемГИК	60 %
	Хорошие рекомендации о выпускниках	100 %
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80 % 20%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		80%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Способность определять и реализовывать приоритеты	Полностью удовлетворен	100%

собственной деятельности, готовность к саморазвитию		
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	80%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	60%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	80%
	Коммуникабельность	80%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	80%
	Умение организовывать работу коллектива	60%
	Хороший уровень владения иностранными языками	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20 %
	Консультирование студентов, выполняющих выпускные квалификационные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	60%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	20%

	Выполнение студентами выпускных квалификационных работ по заказу вашего предприятия	20%
	Разработка институтом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	80%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	80%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Анкетирования работодателей по ОПОП
53.03.06 «Музыкознание и музыкально-прикладное искусство»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	60%
	Низкий уровень исполнительского мастерства	20%
	Нет возможности предоставить жилье	20%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	80%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	80%
	Хорошие знания выпускников	60%
	Я сам выпускник КемГИК	60%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	20%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	80% 20%
Степень универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	60% 40%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	80%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	60%
	Способность к самостоятельному	80%

	решению поставленных задач	
	Креативность	80%
	Коммуникабельность	80%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	80%
	Умение организовывать работу коллектива	60%
	Хороший уровень владения иностранными языками	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	80%
	Затрудняюсь ответить	20%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	20%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	60%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	60%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	60%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	40%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	40%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол

Анкетирования работодателей по ОПОП 54.03.01 Дизайн, профиль «Графический дизайн». В анкетировании приняли участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	50%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%

Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	50% 50%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	50%
	Инициатива в работе	50%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%

	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 54.03.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы, профиль «Художественно-декоративное оформление интерьера»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов нет	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	60%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	20%
	Хорошие знания выпускников	80%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную	Полностью удовлетворен	100%

информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации		
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	80% 20%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	60%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	60%
	Инициатива в работе	60%
	Умение работать в команде	40%

	Умение организовывать работу коллектива	40%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	60%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	80%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	40%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	60%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Программы специалитета

Протокол

Анкетирования работодателей по ОПОП специальности 51.05.01 Звукорежиссура культурно-массовых представлений и концертных программ (специализация «Звукорежиссер»)

В анкетировании принял участие 4 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
	Низкий уровень исполнительского мастерства	0%
	Нет возможности предоставить жилье	0%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	100%
	Я сам выпускник КемГИК	100%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	0%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%

Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	75%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	75%
	Инициатива в работе	75%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
	Затрудняюсь ответить	0%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	75%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	75%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	50%

	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	50%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Программы магистратуры

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 42.04.05 «Медиакоммуникации».
В анкетировании приняли участие 10 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	70%
	Хорошие знания выпускников	20%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		**90%**
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%

Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	90% 10%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	60%
	Способность к самостоятельному	70%

	решению поставленных задач	
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	80%
	Инициатива в работе	50%
	Умение работать в команде	80%
	Умение организовывать работу коллектива	20%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	10%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	20%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	20%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	20%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	10%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 43.04.02 «Туризм» (профиль «Организация и управление туроператорской и турагентской деятельностью»)
В анкетировании приняли участие 4 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?		
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100 %
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100 %
	Хорошие знания выпускников	100 %
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100 %
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100 %
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100 %
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100 %
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75 % 25 %
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100 %
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75 % 25 %
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100 %

Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75 % 25 %
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100 %
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100 %
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100 %
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100 %
	Креативность	100 %
	Коммуникабельность	100 %
	Инициатива в работе	100 %
	Умение работать в команде	100 %
	Умение организовывать работу коллектива	100 %
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100 %
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100 %
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	100 %
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100 %
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100 %
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100 %
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	100 %
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	100 %
	Разработка университетом программ повышения	100 %

	квалификации для сотрудников вашего предприятия	
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100 %
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100 %

Протокол
Анкетирования работодателей по
ОПОП 46.04.02 «Документоведение и архивоведение»
В анкетировании приняли участие 10 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	90%
	Хорошие знания выпускников	10%
	Я сам выпускник КемГИК	10%
	Хорошие рекомендации о выпускниках	50%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	10%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную	Полностью удовлетворен	100%

информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации		
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	80%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	30%
	Инициатива в работе	30%
	Умение работать в команде	40%
	Умение организовывать работу коллектива	10%

Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	60%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	10%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	10%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	20%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.04.01 «Культурология»
В анкетировании приняли участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов нет	100

Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	50
	Хорошие знания выпускников	100
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	50 50
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	50 50

выступлений, деловой переписки, др.)		
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100
	Креативность	50
	Коммуникабельность	100
	Инициатива в работе	100
	Умение работать в команде	100
	Умение организовывать работу коллектива	100
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50
	Проведение сотрудниками предприятия	100

	ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.04.02 «Народная художественная культура» (профиль «Теория и история народной художественной культуры»)
В анкетировании приняли участие _2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов нет	100
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	50
	Хорошие знания выпускников	100
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100
Способность использовать современные методы	Полностью удовлетворен	50

обработки и интерпретации информации	Частично удовлетворен	50
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	50 50
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	10
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100
	Креативность	50
	Коммуникабельность	50
	Инициатива в работе	50
	Умение работать в команде	100
	Умение организовывать работу коллектива	50
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50

	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	100
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.04.03 «Социально-культурная деятельность» (профиль «Менеджмент социально-культурной деятельности»)
В анкетировании приняли участие 4 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов нет	100 %
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100 %
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100 %
	Хорошие знания выпускников	100 %
Степень удовлетворенности		

уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100 %
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100 %
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100 %
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100 %
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75 % 25 %
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100 %
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75 % 25 %
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100 %
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75 % 25 %
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100 %
Требования к выпускникам КемГИК,	Профессиональные компетенции	100 %

претендующим на трудоустройство	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100 %
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100 %
	Креативность	100 %
	Коммуникабельность	100 %
	Инициатива в работе	100 %
	Умение работать в команде	100 %
	Умение организовывать работу коллектива	100 %
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100 %
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100 %
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	100 %
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100 %
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100 %
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100 %
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	100 %
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	100 %
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100 %
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100 %
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100 %

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.04.04 «Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия»
В анкетировании приняли участие 4 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов не было	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	75%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников	Высокая	100%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников	Достаточно высокая	100%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%

Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	75%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	75%
	Коммуникабельность	75%
	Инициатива в работе	75%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	25%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%

	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	25%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	25%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.04.05 Режиссура театрализованных представлений и праздников «Театрализованные представления и праздники»
В анкетировании приняли участие 5 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов не было	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и	Полностью удовлетворен	100%

анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации		
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	100%

	Умение организовывать работу коллектива	100%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	20%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	40%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	60%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	40%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	20%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	60%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	20%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 51.04.06
«Библиотечно-информационная деятельность»
В анкетировании приняли участие 10 работодателей

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100%
Отметьте основные факторы,	Высокий уровень подготовки выпускников	100%

способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	90%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		100%
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		100%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	100%

Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	80%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	80%
	Креативность	60%
	Коммуникабельность	30%
	Инициатива в работе	30%
	Умение работать в команде	40%
	Умение организовывать работу коллектива	10%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	40%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	60%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	10%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	40%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	10%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных	20%

	мероприятий для студентов КемГИК	
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 53.04.01 «Музыкально-инструментальное искусство»
В анкетировании приняли участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	50%
	Нет возможности предоставить жилье	50%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	50%
	Хорошие знания выпускников	100%
	Я сам выпускник КемГИК	50%
	Наличие стратегического соглашения о сотрудничестве	50%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%

Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Степень универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50% 50%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	50%
	Креативность	50%
	Коммуникабельность	50%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
	Хороший уровень владения иностранными языками	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	50%
	Затрудняюсь ответить	50%
Какие формы сотрудничества с КемГИК	Целевое обучение студентов	50%

считаете целесообразным развивать?	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	50%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	50%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 53.04.03 «Искусство народного пения»
В анкетировании приняли участие 4 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов не было	10%
Отметьте основные факторы,	Высокий уровень подготовки выпускников	75%

способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	75%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен Частично удовлетворен	75% 25%

Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	75%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	75%
	Креативность	75%
	Коммуникабельность	75%
	Инициатива в работе	100 %
	Умение работать в команде	75%
	Умение организовывать работу коллектива	75%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	75%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	25%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	25%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	50%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	25%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	25%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных	50%

	мероприятий для студентов КемГИК	
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100 %

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 53.04.04 «Дирижирование»
В анкетировании приняли участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Нет отказов	100 %
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	100 %
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	100 %
	Хорошие знания выпускников	100 %
	Я сам выпускник КемГИК	0 %
	Хорошие рекомендации о выпускниках	100 %
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен Скорее удовлетворен	50 % 50%
Способность использовать современные методы	Полностью удовлетворен	100%

обработки и интерпретации информации		
Степень универсальными компетенциями выпускников		100%
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	100%
	Инициатива в работе	100%
	Умение работать в команде	100%
	Умение организовывать работу коллектива	100%
	Хороший уровень владения иностранными языками	100%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	100% %
	Консультирование студентов, выполняющих	50%

	выпускные квалификационные работы	
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	100%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	100%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	100%
	Выполнение студентами выпускных квалификационных работ по заказу вашего предприятия	100%
	Разработка институтом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 54.04.01 Дизайн, профиль «Графический дизайн». В анкетировании принял участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов не было	100%
Отметьте основные факторы,	Высокий уровень подготовки выпускников	100%

способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	50%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%
Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%

Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	1000%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	100%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	50%
	Инициатива в работе	50%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%
	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	50%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	100%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных	100%

	мероприятий для студентов КемГИК	
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%

Протокол
Анкетирования работодателей по ОПОП 54.04.02 Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы, профиль «Художественная керамика»
В анкетировании принял участие 2 работодателя

Вопросы работодателям	Средний балл	Результаты анкетирования
Каковы основные причины отказов выпускникам – кандидатам на вакансии?	Отказов не было	100%
Отметьте основные факторы, способствующие трудоустройству выпускников КемГИК	Высокий уровень подготовки выпускников	10%
	Многолетнее сотрудничество с КемГИК	50%
	Хорошие знания выпускников	100%
Степень удовлетворенности уровнем подготовки выпускников		
Актуальность и полнота полученных знаний и умений	Полностью удовлетворен	100%
Способность своевременно и качественно решать профессиональные задачи	Полностью удовлетворен	100%
Способность самостоятельно проводить исследования, обобщать и анализировать полученную информацию, делать выводы, формулировать заключения и рекомендации	Полностью удовлетворен	100%
Способность к профессиональной эксплуатации современного оборудования	Полностью удовлетворен	100%
Способность использовать современные методы обработки и интерпретации информации	Полностью удовлетворен	100%

Степень владения универсальными компетенциями выпускников		
Готовность действовать в нестандартных ситуациях, вырабатывать стратегию действий	Полностью удовлетворен	100%
Способность к организации и управлению проектной деятельностью	Полностью удовлетворен	100%
Способность определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности, готовность к саморазвитию	Полностью удовлетворен	100%
Владение коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.)	Полностью удовлетворен	100%
Способность организовывать и руководить работой команды	Полностью удовлетворен	100%
Требования к выпускникам КемГИК, претендующим на трудоустройство	Профессиональные компетенции	100%
	Способность к освоению современных технических средств и технологий	50%
	Способность к самостоятельному решению поставленных задач	100%
	Креативность	100%
	Коммуникабельность	50%
	Инициатива в работе	50%
	Умение работать в команде	50%
	Умение организовывать работу коллектива	50%
Планируете ли Вы в будущем трудоустраивать выпускников КемГИК	Да	100%
Какие формы сотрудничества с КемГИК считаете целесообразным развивать?	Целевое обучение студентов	50%
	Консультирование студентов, выполняющих дипломные работы	50%

	Совместное выполнение исследовательских проектов/грантов	50%
	Проведение на базе вашего предприятия занятий для студентов КемГИК	50%
	Проведение практики студентов КемГИК на вашем предприятии	100%
	Организация стажировок преподавателей КемГИК на базе вашего предприятия	50%
	Выполнение студентами дипломных работ по заказу вашего предприятия	50%
	Разработка университетом программ повышения квалификации для сотрудников вашего предприятия	50%
	Проведение сотрудниками предприятия ознакомительных мероприятий для студентов КемГИК	100%
Сформулируйте на Ваш взгляд основную(ые) рекомендацию(и) по подготовке выпускников КемГИК	Полностью удовлетворен	100%