

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "КЕМЕРОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ КУЛЬТУРЫ"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Планово-экономический отдел</i>					
<i>Научная библиотека</i>					
<i>Кафедра народного хорового пения</i>					
<i>Кафедра классической и современной хореографии</i>					
<i>Кафедра декоративно-прикладного искусства</i>					
<i>Отдел капитального ремонта и эксплуатации материально-технической базы</i>					
46. Электрогазосварщик	Химический: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Уменьшение времени контакта с вредными веществами	<i>постоянно</i>	<i>главной инженер, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
	УФ-излучение: Снизить уровень воздействия вредного фактора	Снижение уровня воздействия вредного фактора	<i>постоянно</i>	<i>главной инженер, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
<i>Кафедра музыкально-инструментального исполнительства</i>					
<i>Кафедра дизайна</i>					
<i>Столовая</i>					
106. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	<i>постоянно</i>	<i>зав. производством, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	<i>постоянно</i>	<i>зав. производством, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
109. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	<i>постоянно</i>	<i>зав. производством, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	<i>постоянно</i>	<i>зав. производством, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
111. Повар	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение времени воздействия фактора	<i>постоянно</i>	<i>зав. производством, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса	<i>постоянно</i>	<i>зав. производством, специалист по ОТ</i>	<i>Выполнено</i>

<i>Кафедра социально-культурной деятельности</i>					
<i>Кафедра режиссуры театрализованных представлений и праздников</i>					
<i>Бухгалтерия</i>					
<i>Кафедра фото-видео творчества</i>					
<i>Кафедра педагогики и психологии</i>					
<i>Кафедра культурологии</i>					
<i>Кафедра управления и экономики социально-культурной сферы</i>					
<i>Кафедра дирижирования и академического пения</i>					
<i>Кафедра философии, права и социально-политических дисциплин</i>					
<i>Должностные лица, не входящие в состав структурного подразделения</i>					
<i>Управление информатизации</i>					
<i>Отдел художественно-творческой и проектной работы</i>					
<i>Кафедра эстрадного оркестра и ансамбля</i>					
<i>Кафедра балетмейстерского творчества</i>					
<i>Кафедра театрального искусства</i>					
<i>Кафедра иностранных языков</i>					
<i>Отдел закупок и договорных отношений</i>					
<i>Кафедра народного танца</i>					
<i>Отдел по связям с общественностью и СМИ</i>					
<i>Кафедра технологии документальных коммуникаций</i>					
<i>Сектор концертных программ и проектов</i>					

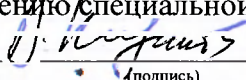
<i>Телевизионная студия</i>					
<i>Управление воспитательной и социальной работы</i>					
<i>Отдел документационного менеджмента</i>					
<i>Кафедра технологии автоматизированной обработки информации</i>					
<i>Научно-исследовательский институт информационных технологий социальной сферы</i>					
<i>Центр дополнительного профессионального образования</i>					
<i>Социально-гуманитарный факультет</i>					
<i>Кафедра музейного дела</i>					
<i>Издательство</i>					
<i>Кафедра литературы и русского языка</i>					
<i>Кафедра теологии и религиоведения</i>					
<i>Общежития</i>					
<i>Факультет визуальных искусств</i>					
<i>Научное управление</i>					
<i>Кафедра физического воспитания</i>					
<i>Кафедра теории и истории НХК</i>					
<i>Факультет музыкального искусства</i>					
<i>Кафедра народных инструментов</i>					
<i>Студенческий культурно-досуговый центр</i>					
<i>Учебно-творческая лаборатория по созданию сценического костюма</i>					
<i>Отдел подготовки научных кадров и кадров высшей квалификации</i>					
<i>Центр исследований духовной</i>					

культуры общества					
Учебно-методическое управление					
Факультет хореографии					
Факультет режиссуры и актерского искусства					
Факультет социально-культурных технологий					
Учебно-творческий коллектив ансамбль народной музыки "Скоморохи"					
Факультет информационных и библиотечных технологий					
Отдел кадров					
Приемная комиссия					
Научно-исследовательский институт межкультурной коммуникации и социально-культурных технологий					
Кафедра музыкознания и музыкально-прикладного искусства					

Дата составления: 29.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Ректор
(должность)

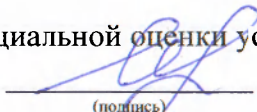

(подпись)

Шунков Александр Викторович
(Ф.И.О.)

09.04.2019
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

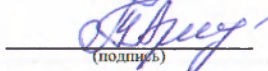
Начальник отдела кадров
(должность)


(подпись)

Швецова Светлана Леонидовна
(Ф.И.О.)

28.02.19
(дата)

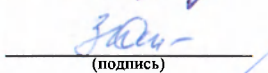
Главный бухгалтер
(должность)


(подпись)

Аршинова Татьяна Викторовна
(Ф.И.О.)

28.02.2019
(дата)

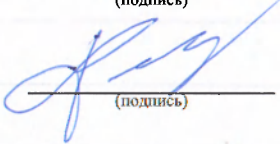
Специалист по охране труда
(должность)


(подпись)

Ющенко Зинаида Михайловна
(Ф.И.О.)

28.02.19
(дата)

Представитель профсоюзного комитета работников
(должность)


(подпись)

Федин Сергей Николаевич
(Ф.И.О.)

28.03.2019
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4458

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Секерина Екатерина Геннадьевна

(Ф.И.О.)

29.12.2018

(дата)