

**Министерство культуры Российской Федерации
Кемеровский государственный институт культуры**

ПОЛОЖЕНИЕ

27.11.2019 № 6/ПП-01.08-19
Кемерово

О Центре непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры

УТВЕРЖДАЮ
Ректор Кемеровского
государственного института
культуры


А.В. Шунков
«27» 2019 г.



1 Общие положения

1.1 Положение о Центре непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (далее – Центр) является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный Институт культуры» (далее – Институт), который определяет порядок создания, правовое и административное положение Центра в структуре Института (правовое и административное положение подразделения в структуре организации, задачи и функции подразделения, его права и взаимоотношения с другими подразделениями организации, ответственность подразделения в целом и его руководителя).

1.2 Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры является структурным подразделением Кемеровского государственного Института культуры, подчиняется непосредственно ректору.

1.3 Руководство Центром осуществляет Директор. На время отсутствия Директора Центра (болезнь, отпуск, командировка) его обязанности (полностью или частично) выполняет лицо, назначенное в установленном порядке приказом ректора.

1.4 Деятельность Центра осуществляется на основании:

- Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.06.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.11.2013 г. № 1244 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.06.2013 г. № 499;

- Методических рекомендаций-разъяснений о разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов (письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 г. № ВК1-3-/06);

- Методических рекомендаций по реализации дополнительных профессиональных программ с использованием дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме (письмо Минобрнауки России от 21.04.2015 г. № ВК-1013-/06);

- Методических рекомендаций по организации итоговой аттестации при реализации дополнительных профессиональных программ (письмо Минобрнауки России от 30.03.2015 г. № АК-822/06);

- Концепции создания и функционирования центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры от 20.03.2019 г.;

- Устава и иных локальных нормативных актов ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры».

1.5 Деятельность Центра является составной частью реализации федерального проекта «Творческие люди» Национального проекта «Культура» 2019 - 2024 гг.

1.6 Руководитель подразделения отчитывается перед ректором с периодичностью один раз в год.

1.7 Центр создается, реорганизуется и ликвидируется приказом ректора Института на основании решения Ученого совета Института.

1.8 Финансирование деятельности Центра осуществляется в порядке, установленном для подразделений Института за счет средств федерального бюджета Российской Федерации и от приносящей доход деятельности Института.

2 Основные задачи

2.1 Центр создан решением Ученого Совета протокол № 4 от 27.11.2019 г.

2.2 Деятельность Центра направлена на решение следующих задач:

- повышение значимости непрерывного образования в сфере культуры и искусств;

- организация деятельности по реализации программ дополнительного профессионального образования;

- обеспечение профессионального роста творческих и управленческих кадров сферы культуры и искусств посредством

непрерывного образования, совершенствования и приобретения новых профессиональных компетенций, развития деловых качеств и профессионального мастерства, подготовки к выполнению новых трудовых функций в меняющихся условиях профессиональной деятельности, реализации творческого потенциала;

– построение комплексного сотрудничества с учреждениями культуры и образования, реализующими образовательные программы в области культуры и искусств всех уровней, в целях обеспечения непрерывного профессионального образования, в том числе с использованием электронной формы его реализации и дистанционных образовательных технологий;

– обеспечение высокого качества образовательной, творческой, просветительской деятельности Центра.

– проведение совместных методических и образовательных мероприятий с учреждениями культуры, творческими коллективами и образовательными организациями, реализующими образовательные программы в области культуры и искусств.

3 Функции

3.1 Реализация мероприятий федерального проекта «Творческие люди» Национального проекта «Культура» 2019 - 2024 гг. в соответствии с предметом деятельности Центра.

3.2 Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, стажировка и профессиональная переподготовка), в том числе с использованием технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.3 Мониторинг профессиональных, образовательных и информационных потребностей руководителей и специалистов учреждений культуры и образовательных организаций в профессиональном развитии.

3.4 Прогнозирование потребностей и планирование программ дополнительного профессионального образования творческих и управленческих кадров в сфере культуры.

3.5 Координация, учебно-методическое и административное обеспечение учебного процесса по дополнительным профессиональным программам.

3.6 Организация и проведение лекционных и практических занятий, мастер-классов, вебинаров, конференций и других научно-практических и художественно-творческих мероприятий в рамках реализации дополнительных профессиональных программ.

3.7 Создание обучающих стажировочных площадок на базах лучших образовательных практик для реализации программ дополнительного профессионального образования.

3.8 Организация сотрудничества с учреждениями культуры и образовательными организациями, реализующими образовательные программы в сфере культуры и искусства в целях реализации дополнительных профессиональных программ.

3.9 Организация и проведение совместных с учреждениями культуры и образовательными учреждениями, реализующими образовательные программы в сфере культуры и искусства образовательных и научно-просветительских мероприятий (в том числе в дистанционной форме).

3.10 Выявление, изучение и оценка результативности передового опыта учреждений культуры и образования в соответствии с предметом деятельности Центра.

3.11 Участие в разработке и реализации перспективных направлений дополнительного профессионального образования, программ, планов, мероприятий.

3.12 Установление творческих связей с государственными и общественными организациями, учреждениями, выдающимися деятелями науки, искусства и культуры.

3.13 Изучение, обобщение и распространение лучших управленческих практик руководителей учреждений культуры.

3.14 Взаимодействие с внешними партнерами, в том числе с органами государственной власти, органами управления культурой и образованием, коммерческими и некоммерческими организациями в соответствии с предметом деятельности Центра.

3.15 Оказание методической, информационной и экспертно-консультационной поддержки мероприятий, проводимых учреждениями культуры и образования в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования.

3.16 Содействие в проведении совместных мероприятий учреждений культуры и образовательных организаций, в числе прочего на базе Института.

3.18 Проведение в учреждениях культуры и образовательных организациях творческих встреч и мастер-классов сотрудников Института в рамках реализации программ дополнительного профессионального образования.

4 Взаимодействия. Связи

4.1 Центр в своей деятельности взаимодействует со всеми структурными подразделениями Института в целях реализации задач, возложенных на него:

- по вопросам финансирования и распределения финансовых ресурсов с планово-экономическим отделом;
- по вопросам оплаты труда с бухгалтерией;

- по вопросам разработки и реализации образовательных программ с кафедрами Института и непосредственно с преподавателями Института;
- по вопросам технического сопровождения с управлением информатизации;

4.2 В целях обеспечения качества образовательных услуг Центр может устанавливать связи со сторонними организациями, среди которых образовательные учреждения.

5 Права. Обязанности. Полномочия руководителя

5.1 Центр в лице Директора имеет право:

- обращаться к финансовым документам, относящимся к деятельности Центра;
- требовать своевременное исполнение образовательных программ;
- заключать от имени Института договоры на оказание учебных, научно-методических и консультационных услуг;
- осуществлять материально-техническое обеспечение своей деятельности.

5.2 В полномочия Директора Центра входит:

- подготовка и реализация дополнительных профессиональных образовательных программ в сфере культуры и искусства;
- выдача документов о дополнительном профессиональном образовании (дипломы, удостоверения).

5.3 Обязанности работников Центра закреплены в должностных инструкциях.

6 Ответственность

6.1 Ответственность за надлежащее и своевременное выполнение функций Центра несет Директор.

6.2 На Директора возлагается персональная ответственность в случае:

- предоставления недостоверной сводной отчетности и нарушения сроков ее предоставления;
- не обеспечения или ненадлежащего обеспечения руководства Института информацией по вопросам, относящимся к компетенции Центра;
- несвоевременного, а также некачественного исполнения документов и поручений руководства Института;
- допущение использования информации работниками Центра в неслужебных целях;
- нарушение правил внутреннего распорядка работниками Центра.

6.3 Работники Центра несут ответственность за:

- своевременность и качество выполняемых поручений;

- сохранность оборудования и других материальных ценностей;
- достоверность информации, предоставляемой по запросу.

7 Заключительные положения

7.1 Действие настоящего Положения вступает в силу с момента принятия его Ученым советом Института и утверждения его ректором Института.

7.2 Все изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются Ученым советом.

Положение разработал:
Директор ИЦПО



/П. А. Побожей/

ПРИНЯТО
Ученым советом
Кемеровского государственного
института культуры
(протокол № 4 от «27» ноября 2019 г.)

Лист согласования к Положению
о Центре непрерывного образования и повышения
квалификации творческих и управленческих
кадров в сфере культуры

СОГЛАСОВАНО

Помощник ректора

«25» ноября 2019г.

Юрисконсульт

«25» ноября 2019г.

Начальник ОДМ

«25» ноября 2019г.



/И.И. Григоренко/

/М.А. Крещенова/

/И.В. Воробьева/

Министерство культуры Российской Федерации
Кемеровский государственный институт культуры

ВЫПИСКА
из протокола заседания Ученого совета
Кемерово

27 ноября 2019г.

№ 4

В вопросе «Разное»

СЛУШАЛИ: Информацию секретаря ученого совета Егге Л. Ю. об утверждении положений и внесении изменений в положения:

Утвердить положения:

✓ Положение «О порядке и формах проведения итоговой аттестации, завершающей освоение дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств»;

– Положение «О Центре непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры»;

Положение «Об итоговой аттестации слушателей курсов повышения квалификации»;

Положение «Об охране в архивах организации».

Внести изменения в положения:

– Положение «О комиссии по социальным вопросам ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры»;

Положение «О порядке замещения должностей педагогических работников ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный институт культуры»».

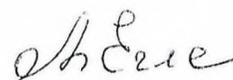
ПОСТАНОВИЛИ: Утвердить вышеперечисленные положения и изменения в положения.

Председатель Ученого совета КемГИК



А. В. Шунков

Ученый секретарь Ученого совета КемГИК



Л. Ю. Егге