

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

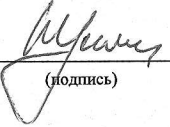
Наименование организации: Федеральное государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кемеровский государственный институт культуры»

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Отдел по связям с общественностью и СМИ</i>					
439. Системный техник	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
440. Дизайнер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра музыкально-инструментального исполнительства</i>					
441. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра декоративно-прикладного искусства</i>					
442А. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра социально-культурной деятельности</i>					
443. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
444А. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра театрального искусства</i>					
445А. Старший преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра классической и современной хореографии</i>					
446А. Старший преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
447. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра балетмейстерского творчества</i>					

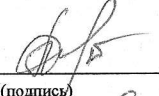
448А. Доцент	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра народного танца</i>					
449. Заведующий кафедрой	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
450. Старший преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра технологий документальных и медиакоммуникаций</i>					
451А. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра цифровых технологий и ресурсов</i>					
452. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Кафедра теологии и религиоведения</i>					
453. Преподаватель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Общежитие</i>					
454. Заведующий хозяйством	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Проектный офис</i>					
455. Документовед	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
456. Главный специалист по проектной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Центр прототипирования цифрового контента</i>					
457. Лаборант	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
458. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Должностные лица, не входящие в состав структурного подразделения</i>					
459. Проректор по научной и инновационной деятельности	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 21.12.2022

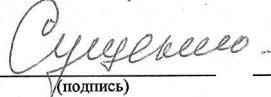
Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда


Главный инженер (должность)	 (подпись)	Цимерман В.Ю. (Ф.И.О.)	21.12.2022 (дата)
--------------------------------	--	---------------------------	----------------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

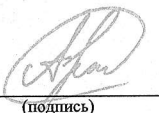
Начальник отдела кадров (должность)	 (подпись)	Длужняк Е.В. (Ф.И.О.)	21.12.2022 (дата)
--	--	--------------------------	----------------------

Экономист (должность)	 (подпись)	Злочевская О.В. (Ф.И.О.)	21.12.22 (дата)
--------------------------	--	-----------------------------	--------------------

Председатель профсоюзного комитета работников (должность)	 (подпись)	Сущенко Л.А. (Ф.И.О.)	21.12.22 (дата)
--	--	--------------------------	--------------------

Специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Арвачева В.М. (Ф.И.О.)	21.12.2022 (дата)
---	--	---------------------------	----------------------

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

5095 (№ в реестре экспертов)	 (подпись)	Зозуленко Александр Александрович (Ф.И.О.)	21.12.2022 (дата)
---------------------------------	--	---	----------------------